



**KRAMER**

INDUSTRI – INSTALLATION A/S

**ESG-rapport  
2024-25**

# Indhold

Forord	4	Ledelsesmæssige forhold	22
Om Kramer Industri – Installation A/S	5	Væsentlige konklusioner på baggrund af data	23
Værdier, vision og fremtidigt fokus	6	<b>Klimaregnskab og ESG-nøgletal</b>	24
Virksomhedsprofil og grundlæggende oplysninger	7	ESG-nøgletal	25
ESG	8	Metode for klimaregnskab	27
Vores motivation for ESG-rapportering	9	Uddybende beskrivelse og visuelt overblik over klimaregnskab	28
Kontekst for ESG-rapport	10	Dataforklaring	29
Vores arbejde med bæredygtighed og ESG	11	<b>Regnskabspraksis</b>	31
Certificeringer	12	Datadefinition (E)	32
Indsatser og politikker for bæredygtighed 2024/2025	13	Datadefinition (S & G)	33
Eksisterende indsatser og politikker	15	Afgrænsning af ESG-rapport	34
Planlagte initiativer for de kommende år	16	Afgrænsning af VSME-standard	35
Miljømæssige forhold	18	Anvendte emissionsfaktorer for regnskabsår	37
Sociale forhold	20		



” Alle medarbejdere forlader  
Kramer Industri – Installation A/S  
lige så sunde og raske, som da de  
kom – både efter hver arbejdsdag  
og når de forlader virksomheden  
efter endt ansættelse.

**Mads Kramer**  
CEO



# Forord

Hos Kramer Industri – Installation A/S har vi altid haft en klar ambition om at drive en virksomhed, vi kan være stolte af. En virksomhed hvor kvalitet, ordentlighed og ansvarlighed går hånd i hånd med det håndværk og den faglighed, vi leverer hver eneste dag.

Derfor arbejder vi målrettet med ESG – miljø, sociale forhold og god virksomhedsledelse – som en naturlig del af vores måde at tænke og drive forretning på. For mig handler det grundlæggende om ansvar. Ansvar for vores medarbejdere, for vores kunder, for det samfund vi er en del af – og for den verden vi efterlader til kommende generationer.

Som familieejet virksomhed har vi et langsigtet perspektiv. Vi tænker ikke kun i resultater her og nu, men i hvordan vi udvikler os på en sund og bæredygtig måde. Vi har derfor sat ambitiøse mål for at optimere vores ressourceforbrug og reducere vores miljøaftryk, og vi arbejder løbende med at følge vores fremskridt.

I 2024 tog vi et vigtigt skridt, da vi blev ISO-certificeret efter standarderne ISO 9001, ISO 14001 og ISO 45001. Det har styrket vores arbejde med kvalitet, miljø og arbejdsmiljø, og det har samtidig givet os et solidt fundament for at arbejde endnu mere struktureret med ESG. Overgangen til ESG-rapportering er derfor en naturlig forlængelse af den rejse, vi allerede er i gang med.

Jeg ser også social ansvarlighed som en helt central del af vores virksomhedskultur. Vi skal være en arbejdsplads, hvor sikkerhed, trivsel og fællesskab er i fokus, og hvor medarbejderne føler sig værdsatte og hørt. Samtidig ønsker vi at bidrage positivt til vores lokalområde og de relationer, vi bygger op omkring os.

Jeg ser frem til at fortsætte denne rejse sammen med vores medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere, og jeg er overbevist om, at ansvarlighed og bæredygtighed vil være en afgørende del af vores fremtid.

**Mads Kramer**  
CEO

# Om Kramer Industri – Installation A/S

Vi er en dansk, familieejet virksomhed med stærke rødder i det industrielle håndværk og en lang tradition for at levere tekniske isoleringsløsninger af høj kvalitet. Virksomheden har gennem årene opbygget en solid position som en pålidelig samarbejdspartner for industrien, hvor energieffektivitet, driftssikkerhed og arbejdsmiljø spiller en afgørende rolle.

Med udgangspunkt i et tæt samarbejde med kunderne leverer vi løsninger, der bidrager til at reducere energitab, forbedre sikkerheden i industrielle anlæg og sikre stabile og effektive produktionsmiljøer. Virksomheden arbejder med både traditionelle isoleringsopgaver og specialiserede løsninger, hvor faglighed og præcision er i centrum.

## Historie og udvikling

Kramer Industri A/S blev stiftet i 2023 som følge af en virksomhedsopdeling, hvor der blev skabt et selvstændigt fundament med fokus på teknisk isolering og industrielle løsninger.

I januar 2025 blev installationsafdelingen en del af virksomheden, hvilket markerede et vigtigt skridt i udviklingen af Kramer Industri – Installation A/S. Baggrunden for denne udvidelse var et strategisk ønske om at kunne tilbyde kunderne en mere komplet løsning, hvor teknisk isolering og installationsydelser samles hos én leverandør. Dette gør samarbejdet enklere for kunderne og understøtter en mere effektiv projekt gennemførelse.

Virksomheden er vokset frem med en klar ambition om at skabe værdi gennem godt håndværk, høj teknisk ekspertise og en ansvarlig tilgang til industrien. Vi har udviklet os i takt med branchens krav og samfundets stigende fokus på bæredygtighed, miljøhensyn og arbejdssikkerhed.

I dag står vi som en moderne virksomhed, der kombinerer solid erfaring med løbende innovation og udvikling. Kompetencerne er gennem årene blevet udvidet til også at omfatte blandt andet asbestsanering,

inspektionsteknologier samt avancerede værkstedsproducerede isoleringsløsninger.

## Værdier og kultur

Vores virksomhedskultur bygger på en række grundlæggende værdier:

- **Kvalitet og faglig stolthed**  
Vi leverer løsninger, vi kan stå inde for – hver gang. Vores arbejde er kendetegnet ved grundighed og høj standard.
- **Sikkerhed og ansvarlighed**  
Arbejdsmiljø og sikkerhed er en integreret del af vores daglige drift. Vi arbejder målrettet for at skabe trygge rammer for medarbejdere og samarbejdspartnere.
- **Troværdighed og langvarige relationer**  
Vi ønsker at være en stabil og tillidsfuld partner, hvor samarbejde og åben dialog er fundamentet for succes.
- **Respekt for mennesker og miljø**  
Vi tager ansvar for vores påvirkning på omgivelserne og arbejder aktivt for at minimere miljøbelastningen gennem energieffektive løsninger og bæredygtige tiltag.

# Værdier, vision og fremtidigt fokus

Hos os er det menneskene, der udgør virksomhedens vigtigste drivkraft. Med arbejdernes engagement og faglige ekspertise er fundamentet for vores arbejde og den kvalitet, vi leverer til vores kunder. Denne styrke kombineres med en bred og specialiseret viden inden for både isoleringssektoren og installationsområdet, hvor vi løser opgaver på tværs af industrielle behov, tekniske anlæg og VVS-installationer.

Denne ESG-rapport omfatter Kramer Industri – Installation A/S, som arbejder med tekniske isoleringsløsninger samt VVS- og installationsydelser, hvor energieffektivitet, driftssikkerhed og sikkerhed er centrale elementer i vores leverancer.

## Vores værdier

Vi arbejder ud fra et klart værdigrundlag, hvor kunden altid er i centrum. Vi skal være resultatorienterede og levere løsninger, der skaber værdi og tryghed for vores samarbejdspartnere. Vores tilgang bygger

på ansvarlighed, kvalitet og en høj grad af professionalisme i alle led af opgaveløsningen – både inden for isolering og installation.

## Vores vision

Vi ønsker at være vores kunders foretrukne partner. Det opnår vi ved at lytte, dele ud af vores viden og ekspertise og skabe succes gennem tillid og samarbejde. For os er ordentlighed en grundsten i relationen til vores kunder, og vi lægger stor vægt på, at en aftale er en aftale. Vores mål er at skabe trygge og stabile løsninger, som kunderne kan regne med – både på kort og lang sigt.

## Vores mission

Vores mission er at være en værdiskabende partner, der med solid forretningsforståelse og et optimalt produkt- og serviceprogram kan afdække kundens præcise behov. Vi arbejder målrettet for at levere tekniske løsninger inden for både isolering og VVS-installation, som understøtter energieffektivitet, sikkerhed og bæredygtig drift i industrien og byggeriet.

## ESG og fremtidigt ansvar

Som en del af vores udvikling arbejder Kramer Industri aktivt med ESG-rammen for at sikre en ansvarlig virksomhed med fokus på både miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold. Vores løsninger bidrager til at reducere energitab og dermed CO<sub>2</sub>e-udledning, samtidig med at vi prioriterer arbejdsmiljø, sikkerhed og ordentlige forhold for vores medarbejdere.

Vi ser ESG som en naturlig forlængelse af vores måde at drive virksomhed på og som en vigtig del af vores ambition om at være en moderne og ansvarlig samarbejdspartner for industrien.

# Virksomhedsprofil og grundlæggende oplysninger

Kramer Industri – Installation A/S har hovedsæde i Hadsten, Danmark. Virksomheden har i perioden 01/07-2024 – 30/06-2025 gennemført en flytning til nye og mere tidssvarende faciliteter, hvilket understøtter den fortsatte udvikling og vækst. I perioden har vi været bosat på begge adresser hvilket naturligt har skabt øget forbrug af el og varme.

Flytningen markerer et vigtigt skridt i virksomhedens videre udvikling og skaber rammerne for en mere effektiv drift og et forbedret arbejdsmiljø.

Disse grundlæggende virksomhedsoplysninger danner rammen for ESG-rapporteringen, som omfatter vores aktiviteter og påvirkning inden for miljø, sociale forhold og virksomhedsledelse.

Sted	Adresse	Postnummer	By	Land	Geolokation
Tidligere hovedkontor	Over Hadstenvvej 78	8370	Hadsten	Danmark	56°18'46.0"N 10°02'16.9"E
Nyt hovedkontor	Toftegårdsvej 40-42	8370	Hadsten	Danmark	56°19'01.6"N 10°02'09.0"E

CVR-nummer

**44160013**

Virksomhedsform

**A/S**

Branchekode

**432300, 432200**

Balancesum

**33.281.809 kr.**

Omsætning

**67.719.826 kr.**

Antal ansatte

**62**

Hjemland

**Danmark**

# ESG

ESG står for Environmental, Social and Governance og er et begreb, der anvendes til at beskrive virksomheders arbejde med bæredygtighed og ansvarlig forretningsdrift. ESG fungerer som en ramme for, hvordan virksomheder identificerer, måler og håndterer deres påvirkning på omverdenen.

**Environmental (Miljø):** Virksomhedens klima- og miljøpåvirkning, herunder energiforbrug, CO<sub>2</sub>e-udledning, ressourceforbrug og affaldshåndtering.

**Social (Sociale forhold):** Forholdene for medarbejdere og samfund, herunder arbejdsmiljø, trivsel, sikkerhed, kompetenceudvikling og ansvar i værdikæden.

**Governance (Virksomhedsledelse):** Hvordan virksomheden ledes og drives ansvarligt, herunder etik, transparens, risikostyring og overholdelse af lovgivning.

Formålet med ESG er at sikre, at virksomheder ikke alene fokuserer på økonomiske resultater, men også tager ansvar for deres miljømæssige og sociale påvirkning samt udøver god og ansvarlig virksomhedsledelse. ESG-rapportering bidrager dermed til øget gennemsigtighed og giver kunder, samarbejdspartnere og andre interessenter indsigt i virksomhedens bæredygtige indsats og fremtidige mål.





# Vores motivation for ESG-rapportering

Kramer Industri – Installation A/S arbejder proaktivt med ESG for at styrke sin position som en ansvarlig og langsigtet samarbejdspartner i branchen. Selvom virksomheden ikke er omfattet af lovpligtige rapporteringskrav, har vi valgt frivilligt at arbejde struktureret med ESG og bæredygtighedsrapportering for at sikre transparens og understøtte forretningsudviklingen.

Virksomhedens arbejde med ESG er forankret i certificerede ledelsessystemer efter ISO 9001, ISO 14001 og ISO 45001, som understøtter en systematisk tilgang til kvalitet, miljø og arbejdsmiljø. Ledelsessystemerne bidrager til klare processer, løbende forbedringer og dokumentation, som er centrale elementer i den frivillige VSME-standard.

Med udgangspunkt i ISO 14001 arbejder vi målrettet på at reducere virksomhedens miljøpåvirkning og sikre, at vi ved sortering af affald genanvender flest mulig af vores ressourcer. Indsatsen har et langsigtet perspektiv og tager hensyn til miljøet og de fremtidige generationer.

ESG-rapporteringen anvender vi som et aktivt redskab i tilbudsgivning og samarbejder, hvor der stilles krav til dokumentation af interne processer, herunder CO<sub>2</sub>e-udledning og klimaaftryk, og vi bidrager dermed til at understøtte kundernes egne bæredygtigheds mål.



# Kontekst for ESG-rapport

Denne ESG-rapport udgør virksomhedens første samlede rapportering på området. De oplyste data skal derfor betragtes som en baseline for det videre arbejde med ESG og danner grundlag for fremtidige sammenligninger og opfølgning.

Denne rapport er udarbejdet for at imødekomme samarbejdspartneres CSRD-krav samt behov for valide data om klimapåvirkning. Rapporten har samtidig til formål at dokumentere vores arbejde med bæredygtig udvikling inden for Environmental, Social og Governance.



# Vores arbejde med bæredygtighed og ESG

Vi har allerede i flere år arbejdet med en række politikker, tiltag og initiativer, der relaterer sig direkte til bæredygtighed og ansvarlig virksomhedsdrift. Selvom denne ESG-rapport er virksomhedens første samlede ESG-rapport, bygger den på et eksisterende fundament fra virksomhedens ledelsessystem og arbejdet med kvalitet, miljø og arbejdsmiljø i perioden 2024-2025.

ESG-rapporteringen anvendes derfor som en baseline, der samler og synliggør de indsatser, virksomheden allerede har gennemført, og som danner udgangspunkt for kommende mål og udvikling.

# Certificeringer

De anførte certificeringer og autorisationer omfatter forskellige dele af virksomhedens aktiviteter. ISO-certificeringer og asbest-autorisation vedrører udelukkende virksomhedens industriisoleringsaktiviteter, mens VVS-autorisationen vedrører virksomhedens VVS-aktiviteter.

## Certificeringer – industriisolering

### • ISO 9001 – Kvalitetsledelse

Certificeringen omfatter virksomhedens industriisoleringsaktiviteter.

Udstedelsesdato: 01.08.2024 -

Recertificering: 31.07.2027.

### • ISO 14001 – Miljøledelse

Certificeringen omfatter virksomhedens industriisoleringsaktiviteter.

Udstedelsesdato: 01.08.2024 -

Recertificering: 31.07.2027.

### • ISO 45001 – Arbejdsmiljøledelse

Certificeringen omfatter virksomhedens industriisoleringsaktiviteter.

Udstedelsesdato: 01.08.2024 -

Recertificering: 31.07.2027.

### • Autorisation til asbestsanering

Virksomheden er autoriseret til at udføre asbestsanering i henhold til gældende lovgivning. Autorisationen omfatter virksomhedens industriisoleringsaktiviteter.

Udstedelsesdato: 15-01-2025

### • VVS-autorisation

Virksomheden er autoriseret til at udføre VVS-arbejde i henhold til gældende lovgivning. Autorisationen omfatter virksomhedens VVS-aktiviteter.

Udstedelsesdato: 15-01-2025

Certificeringerne understøtter virksomhedens systematiske arbejde med kvalitet, arbejdsmiljø og miljøforhold i de daglige aktiviteter. De bidrager til ensartede arbejdsgange, forebyggelse af arbejdsmiljørisici og løbende forbedringer på tværs af virksomhedens industriisoleringsaktiviteter.

Vi auditeres internt og eksternt 1 gang årligt.

# Indsatser og politikker for bæredygtighed 2024/2025

	Eksisterende politikker, tiltag eller initiativer	Beskrivelse af politikker, tiltag eller fremtidige initiativer	Offentlig tilgængelig	Etablerede mål relateret til politikker, tiltag eller initiativer
Klimaforandringer	Energieffektivisering i produktion	Investering i energieffektive maskiner i forbindelse med flytning til nye lokaler.	Nej	Inden Q4 2025 kortlægges og dokumenteres energiforbruget i de nye lokaler, og der udarbejdes en handlingsplan med minimum 1 konkret tiltag til reduktion af energiforbrug.
	Genanvendelse af overskudsvarme	Overskudsvarme fra laserskærer genanvendes og distribueres i produktionsområde.	Nej	Inden udgangen af 2025 gennemføres en analyse af mindst 1 ny mulighed for genanvendelse af overskudsvarme, og mindst ét nyt tiltag besluttet.
Forurening	N/A			
Vand – og marineressourcer	N/A			
Biodiversitet og økosystemer	N/A			
Cirkulær økonomi	Tilbagekøbsaftaler	Leverandøraftaler om tilbagekøb af overskydende materialer og reduktion af materialespild.	Nej	Inden Q3 2025 indgås minimum 2 leverandøraftaler om tilbagekøb af overskydende materialer, og effekten på materialespild måles.
	Affaldssortering og reduktion af restmateriale	Bedre affaldsaftaler for at sikre korrekt sortering og mindre affald.	Nej	Inden Q4 2025 gennemføres kortlægning af resourceforbrug og spild, og mindst 1 ny affaldstype identificeres og implementeres til genanvendelse, med mål om reduktion af restaffald (5 %).

	<b>Eksisterende politikker, tiltag eller initiativer</b>	<b>Beskrivelse af politikker, tiltag eller fremtidige initiativer</b>	<b>Offentlig tilgængelig</b>	<b>Etablerede mål relateret til politikker, tiltag eller initiativer</b>
Egen arbejdsstyrke	<p>Fastholdelse og attraktive arbejdsforhold</p> <p>Informationsindsats om arbejdsmiljø</p> <p>Forebyggelse af arbejdsulykker</p>	<p>Fokus på trivsel gennem ergonomiske forbedringer, fleksible arbejdstider og sociale arrangementer.</p> <p>Referater og arbejdsmiljø kommunikation via sagsstyrings-system, samt fokus på værdier i daglig praksis.</p> <p>Systematisk registrering, sikkerheds-runderinger, og opfordring til rapportering af nær ved hændelser.</p>	Nej	<p>Inden udgangen af 2025 er medarbejder-omsætningen reduceret, sammenlignet med 2024.</p> <p>Fra Q2 2025 afholdes minimum 4 årlige arbejdsmiljømøder, og mindst 90 % af medarbejderne bekræfter kendskab til arbejdsmiljøtiltag.</p> <p>Inden Q4 2025 registreres alle arbejdsulykker i EASY, og arbejdsulykker reduceres med 10 % sammenlignet med 2024.</p> <p>Alle "Nær ved" hændelser registreres internt.</p>
Arbejdstagere i værdikæden	Supplier Code of Conduct	Nye leverandører skal underskrive Code of Conduct med krav til miljø og ansvarlig produktion.	Delvis	Fra 2025 underskriver 100 % af nye leverandører Code of Conduct, og 100 % af aktive leverandører evalueres årligt på miljø og ansvarlig produktion.
Berørte lokalsamfund	N/A			
Forbrugere og slutbrugere	Produktkvalitet og reduktion af reklamationer	Øget kontrol og standardisering af opmåling for at sikre høj kvalitet.	Nej	Inden Q3 2025 udføres 100 % af opmålinger på standardiserede blokke med dokumenteret kontrolmåling, og reklamationer reduceres med 10 % ift. 2024.
Forretningsledelse	Langsigtet vækst og ny lokation	Erhvervelse af ny grund og flytning til ny fabrik for stabilitet og udvikling.	Nej	Inden indflytning i ny fabrik implementeres en produktionsoptimeringsplan, som øger kapaciteten med 5 % og reducerer gennemløbstid med 5 % inden for første driftsår.



# Eksisterende indsatser og politikker

Virksomheden har i rapportperioden arbejdet med en række konkrete indsatser inden for både miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold.

## **Miljø og klima (E)**

Inden for miljø og klima har vi allerede implementeret initiativer med fokus på energieffektivitet og ressourcebesparelse. Dette omfatter blandt andet forbedret affaldssortering, øget genanvendelse af restmaterialer samt investeringer i mere præcise og energieffektive produktionsmaskiner. Virksomheden har desuden etableret genanvendelse af overskudsvarme fra produktionsudstyr som et led i at reducere energiforbruget.

## **Sociale forhold og arbejdsmiljø (S)**

På det sociale område har virksomheden haft et stærkt fokus på arbejdsmiljø, trivsel og fastholdelse af medarbejdere. Der er gennemført forbedringer af ergonomiske arbejdsforhold, styrket intern kommunikation samt etableret en mere systematisk tilgang til registrering og forebyggelse af arbejdsulykker og nærved-hændelser. Virksomheden ser medarbejdernes sikkerhed og engagement som en forudsætning for en bæredygtig drift.

## **Ledelse og ansvarlig forretningspraksis (G)**

Inden for governance og ansvarlig ledelse arbejder vi med leverandørstyring og kvalitetsforbedringer. Nye leverandører skal underskrive virksomhedens Supplier Code of Conduct, og miljøhensyn indgår som parameter ved valg og evaluering af samarbejdspartnere. Samtidig har virksomheden gennemført initiativer for at reducere reklamationer og sikre ensartet kvalitet i leverancerne.

# Planlagte initiativer for de kommende år

Virksomheden forventer i de kommende år at videreudvikle og styrke sit ESG-arbejde. Fokus vil være på at forbedre dokumentation, skabe et mere solidt datagrundlag og opstille klare og realistiske målsætninger inden for relevante områder.

Fremadrettet vil vi blandt andet arbejde med følgende indsatser:

## Energi og klima

- Yderligere energieffektivisering i forbindelse med flytning til nye faciliteter.
- Integrering af visuelt materiale til at oplyse og motivere medarbejderne til at deltage aktivt i nedsættelsen af CO<sub>2</sub>e.
- Vi arbejder på at få et bedre og mere systematisk overblik over vores forbrug af tyndplademetal på værkstedet. Formålet er at kunne reducere spild og finde områder, hvor vi kan optimere vores materialeforbrug. Dette vil være en løbende proces, hvor vi med jævne mellemrum følger op og justerer vores indsatser.

## Ressourcer og affald

- Øget fokus på effektiv affaldssortering med det formål at forbedre genanvendelsesprocenten og reducere mængden af restaffald.

## Arbejds miljø og sikkerhed

- Fortsat prioritering af arbejdsmiljø via faste arbejdsmiljømøder, sikkerhedsrunderinger og APV'er internt til forebyggelse af arbejdsulykker.

## Ansvarlig værdikæde

- Udvidet dialog med leverandører om bæredygtighed og ansvarlighed i værdikæden, herunder implementering og opfølgning på Code of Conduct.

## Ledelse og systematik

- Systematisering og videreudvikling af ESG-rapporteringen, så den understøtter og styrkes af virksomhedens ISO-standarder.
- Fremme diversitet i organisationen som en del af den langsigtede udvikling af virksomhedens kultur og ledelse.

Disse indsatser skal samlet set sikre, at ESG-arbejdet bliver en integreret og naturlig del af virksomhedens strategiske udvikling og daglige drift.

## Organisering af ESG-arbejdet

Vi arbejder med bæredygtighed gennem virksomhedens eksisterende ledelsessystem og de processer, der allerede er etableret under ISO-arbejdet inden for kvalitet, miljø og arbejdsmiljø.

ESG-arbejdet er forankret i ledelsen og understøttes af virksomhedens kvalitets- og arbejdsmiljøfunktioner, som sikrer, at indsatser planlægges, gennemføres og følges op med målbare initiativer.

Virksomheden ser ESG som en naturlig forlængelse af den måde, man allerede arbejder på: med ansvarlighed, ordentlighed og løbende forbedringer.



### **Hvorfor ESG er vigtigt for virksomheden**

For os er ESG vigtigt, fordi vi opererer i en branche, hvor energiforbrug, sikkerhed og ansvarlig drift spiller en central rolle. Virksomheden ønsker at bidrage til en mere bæredygtig industri gennem løsninger, der reducerer energitab, forbedrer arbejdsmiljøet og sikrer høj kvalitet og ansvarlig forretningspraksis.

Samtidig oplever vi stigende forventninger fra kunder, samarbejdspartnere og samfundet om dokumentation og transparens i forhold til bæredygtighed.

### **Udvikling og næste skridt**

Denne første ESG-rapport markerer et vigtigt skridt i virksomhedens udvikling. Vi har allerede gennemført flere relevante initiativer, men ESG-rapporteringen giver nu et samlet overblik og skaber et struktureret udgangspunkt for fremtidige mål.

Virksomheden ser ESG som en løbende proces, hvor arbejdet i de kommende år vil blive yderligere udviklet, systematiseret og styrket gennem konkrete målsætninger og opfølgning.

# Miljømæssige forhold

## Genbrug, cirkulær økonomi

Ikke-farligt affald			
Fraktion	Total mængde (kg)	Affald sendt til genbrug eller genanvendelse (kg)	Affald sendt til bortskaffelse (kg)
Gammel blandet jernskrot med max 1% urenheder	12.465	11.970	494,86
Blank aluminium, løst	7.760	7.760	
Gammel plade, aluminium 2% urenheder	5.980	5.980	
Gammel svært jern over 1500mm min 6mm	300	300	
Affald t/sortering	780	780	
Blandet malingsaffald	744		744
Emballage. Plast/karton/metal	170	170	
Isoleringsmateriale	6.000	6.000	
Organisk affald i emballage	620	620	
Plast, blandet (uden pvc)	530	530	
Plastfolie 3	80	80	
Småt brændbart affald	460		460
Stort brændbart affald	1.550		1.550
Træ, blandet/behandlet	1.040	1.040	
Vandbaseret organisk kemisk affald	6.780		6.780
<b>I alt</b>	<b>45.259</b>	<b>35.230</b>	<b>10.028,86</b>

Farligt affald			
Fraktion	Total mængde (kg)	Affald sendt til genbrug eller genanvendelse (kg)	Affald sendt til bortskaffelse (kg)
Farligt affald	78	0	78
<b>I alt</b>	<b>78</b>	<b>0</b>	<b>78</b>

### Affald

Vi har et stærkt fokus på korrekt affaldssortering og bæredygtighed. Vi arbejder målrettet på at reducere mængden af affald og sikre, at flest mulige materialer genanvendes. Vi sorterer vores affald i relevante fraktioner såsom papir, pap, mad, plast og metaller, med særligt fokus på at nedbringe mængden af småt brændbart affald. Dette opnås gennem øget sortering, bedre interne procedurer og løbende opmærksomhed blandt medarbejderne.

Farligt affald håndteres med særlig omhu og holdes adskilt fra øvrigt affald. Det opbevares og bortskaffes i overensstemmelse med gældende regler og miljøkrav.

Gennem løbende forbedringer og en fælles indsats arbejder vi for at optimere vores affaldshåndtering og bidrage til en mere bæredygtig fremtid.



## Energikilder

I vores daglige drift anvender vi forskellige energikilder til at understøtte både transport, opvarmning og produktion. Til vores køretøjer benytter vi diesel og benzin, som sikrer mobilitet og fleksibilitet i arbejdet. Samtidig har vi fokus på en grøn omstilling og arbejder løbende på at udskifte vores biler til elbiler, hvor det er muligt.

Opvarmningen af vores lokaler sker via fjernvarme, hvilket bidrager til en stabil og effektiv varmforsyning. Derudover anvender vi elektricitet til drift af maskiner i både værksteds- og pudeproduktionen, hvor el er en central energikilde for at opretholde en effektiv og kontinuerlig produktion.

Energikilde	Forbrug i perioden MWh	Andel vedvarende MWh	Andel fossil MWh
Benzin	15,6770	1,5996	14,0774
Diesel	572,405	34,0556	538,350
Fjernvarme	161,77	153,5197	8,2503
El	86,4806	76,9677	9,5129
<b>I alt</b>	<b>836,333</b>	<b>266,1427</b>	<b>570,1906</b>

# Sociale forhold

Vi har en klar arbejdsmiljøpolitisk målsætning om, at alle medarbejdere forlader Kramer Industri – Installation A/S lige så sunde og raske, som da de kom – både efter hver arbejdsdag og når de forlader virksomheden efter endt ansættelse. Arbejdsmiljø og sikkerhed betragtes derfor som en integreret del af den daglige drift og planlægning.

Arbejdet med sociale forhold tager udgangspunkt i en praktisk og forebyggende tilgang til arbejdsmiljø, sikkerhed og trivsel. Fokus er på at identificere og håndtere risici tidligt samt på at reducere belastninger, der kan påvirke medarbejdernes helbred på både kort og lang sigt. Målet er stabile og sikre arbejdsforhold, hvor medarbejderne kan udføre deres arbejde på en bæredygtig måde.

I rapporteringsperioden beskæftigede vi i alt 62 medarbejdere. Virksomheden havde ingen midlertidigt ansatte, og egen arbejdsstyrke omfatter medarbejdere, der

har udført arbejde under virksomhedens ledelse i regnskabsåret. Medarbejdersammensætningen udgjorde 54 mænd og 8 kvinder, hvilket afspejler branchens karakter. Der uddannes generelt færre kvinder som Tekniske isolatører. Tal fra AMU Syd viser, at der inden for de seneste år nu optages 1-2 kvinder på et hold med 16 elever.

Vi har fokus på ordnede ansættelsesforhold og klare rammer for samarbejdet i organisationen. Alle medarbejdere er omfattet af kollektiv overenskomst, og virksomhedens lønniveau er lig med eller højere end gældende mindsteløn.

Arbejdsmiljø og sikkerhed følges løbende ved registrering af hændelser og sygefravær. I regnskabsåret 2024-2025, hvor virksomheden havde 62 fastansatte, blev der registreret to mindre skæreeulykker i forbindelse med brug af isoleringskniv samt én episode, hvor en medarbejder slog hovedet mod et rør. Det samlede sygefravær

udgjorde 347 sygedage. En væsentlig del af sygefraværet relaterer sig til medarbejdere med §56-aftaler, hvor fraværet er kendt og aftalt på forhånd som følge af kronisk eller langvarig sygdom. Sygefraværet vurderes derfor ikke udelukkende at være udtryk for arbejdsmiljømæssige forhold, men indgår som et ledelsesværktøj til løbende opfølgning og planlægning.

Virksomheden havde i perioden en medarbejderafgang svarende til 11 FTE, hvilket indgår i den samlede vurdering af trivsel, fastholdelse og organisationens udvikling. Da dette er den første rapportering, er det på nuværende tidspunkt vanskeligt at vurdere, om niveauet er højt. Kompetenceudvikling og oplæring af medarbejdere ses som en forudsætning for både sikker drift og kvalitet i opgaveløsningen. Data for gennemsnitlige uddannelses timer pr. medarbejder er under fortsat opbygning og vil blive videreudviklet i kommende rapporteringsår.



Arbejdet med sociale forhold er et område i løbende udvikling. Datagrundlaget for de sociale nøgletal videreudvikles med henblik på øget systematik, dokumentation og sammenlignelighed over tid.

Vores vigtigste ressource er vores medarbejdere. Virksomhedens daglige drift, kvaliteten i leverancerne og den langsigtede udvikling er afhængig af, at arbejdet kan udføres sikkert, forsvarligt og med høj faglighed.

Social	Enhed	2025
Fastansatte	FTE	62
Midlertidigt ansatte	FTE	0
Ansatte i alt	FTE	62
Ansatte med §56	FTE	7
Gennemsnitlig anciennitet	År	7,4
Kønsdiversitet	Procent under-repræsenteret køn	12,9 % kvinder
Opsagte	Antal	8
Tiltrædelser	Antal	20
Pensioneret	Antal	3
Medarbejder omsætningshastighed	Procent	18
Antal arbejdsulykker	Antal	3
Frekvens af arbejdsulykker	Procent	4,8
Arbejdsrelaterede dødsfald	Antal	0
Er lønniveau lig med eller højere end mindsteløn	Ja / Nej	Ja
Medarbejdere dækket af overenskomst	Procent	100 %
Sygefravær, almen	Dage pr. FTE	2,58
Sygefravær, §56	Dage pr. FTE	26,71
Gns. uddannelsestimer pr. kvinde	Timer	0
Gns. Uddannelsestimer pr. mand	Timer	6,5

# Ledelsesmæssige forhold

Governance	Data fra 2024-2025	
Kvinder i ledelsen	Antal	4
Mænd i ledelsen	Antal	7
Underskrevet Code of Conduct	Antal	33, svarende til 25 %.

## Code of Conduct

### Menneskerettigheder – politik og procedure

Vi anvender Code of Conduct som en central del af vores governance- og menneskerettighedsarbejde. Code of Conduct fungerer som et forpligtende retningslinjedokument for vores leverandører og fastlægger vores krav til ansvarlig forretningsadfærd, respekt for menneskerettigheder, ordentlige arbejdsforhold, arbejdsmiljø samt overholdelse af gældende lovgivning.

Vi er i proces med at sikre, at alle eksisterende leverandører anerkender og underskriver vores Code of Conduct. Fremadrettet indgår dokumentet som en fast del af onboardingprocessen for nye leverandører, og vi samarbejder udelukkende med leverandører, der accepterer og forpligter sig til at efterleve disse krav.

Implementeringen følges op gennem registrering af andelen af aktive leverandører, der har underskrevet Code of Conduct.

## Diversitet og ligestilling

Som virksomhed ser vi diversitet og ligestilling som en vigtig del af vores ansvar og vores udvikling. Vi ønsker en ledelse, der afspejler mangfoldighed og forskellige perspektiver, fordi vi tror på, at det styrker både beslutningskvalitet og arbejdsmiljø.

På ledelsesniveau bestod organisationen i perioden af 7 mænd og 4 kvinder, hvilket giver en mere balanceret kønsfordeling i ledelsen sammenlignet med den øvrige arbejdsstyrke.

Vi har fokus på ligestilling mellem kønnene og tilstræber lige muligheder for ansættelse, udvikling og advancement. Vores tilgang er praktisk og forankret i hverdagen, hvor vi prioriterer dialog, gennemsigtighed og en kultur, hvor alle medarbejdere har mulighed for at bidrage og udvikle sig.



# Væsentlige konklusioner på baggrund af data

Denne rapport udgør virksomhedens første ESG-rapportering, og der foreligger derfor endnu ikke sammenlignelige historiske data. De opgjorte nøgletal fungerer som baseline for den fremtidige ESG-opfølgning. Fremadrettet vil rapporteringen danne grundlag for at følge udviklingen i vores indsatser og vurdere fremdriften mod vores opstillede målsætninger.

# Klimaregnskab og ESG-nøgletal



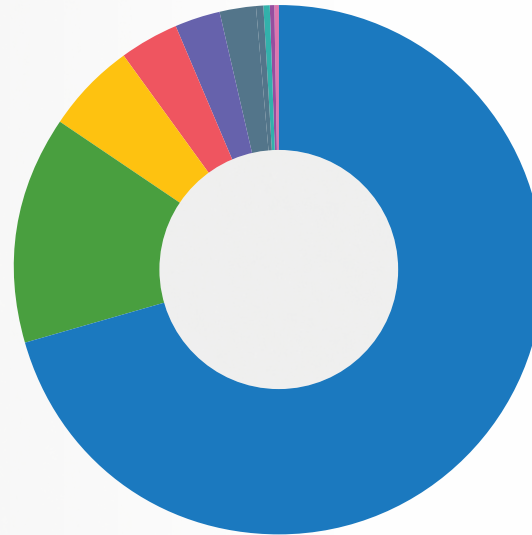


# ESG-nøgletal

Environment	Enhed	2025
Scope 1	tCO <sub>2</sub> e	187,56
Scope 2	tCO <sub>2</sub> e	5,07
Scope 3	tCO <sub>2</sub> e	1.141,21
Total udledning	tCO <sub>2</sub> e	1.333,83
CO <sub>2</sub> e-intensitet	tCO <sub>2</sub> e/omsat 100 t.kr.	14,71
Fossile brændsler	MWh	587
Strømforbrug	MWh	86,48
Fjernvarme	MWh	161
Andel VE	Procent	31,83
Vandudtag	m <sup>3</sup>	228,58
Ikke-farligt affald	kg	45.259
Farligt affald	kg	78
Andel affald sendt til genbrug eller genanvendelse	Procent	77,7

**Emissions by Category: 1.333,83 t**

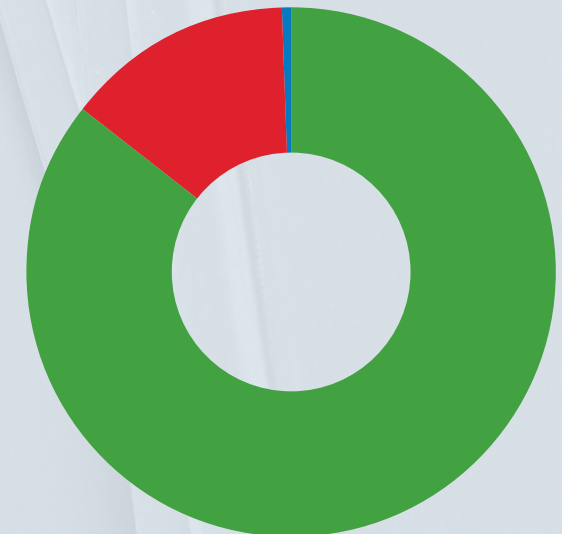
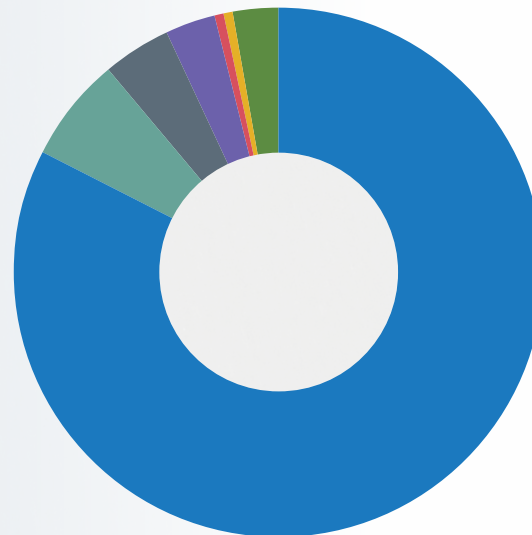
● Scope 3.1	Purchased Goods & Services	942,30 tCO <sub>2</sub> e
● Scope 1.2	Mobile Combustion	187,56 tCO <sub>2</sub> e
● Scope 3.2	Capital Goods	73,74 tCO <sub>2</sub> e
● Scope 3.3	Fuel & Energy Related Activities	46,34 tCO <sub>2</sub> e
● Scope 3.4	Upstream Transportation & Distribution	37,55 tCO <sub>2</sub> e
● Scope 3.8	Upstream Leased Assets	31,26 tCO <sub>2</sub> e
● Scope 3.5	Waste Generated in Operations	5,73 tCO <sub>2</sub> e
● Scope 2.2	Purchased Heat & Steam	5,73 tCO <sub>2</sub> e
● Scope 3.6	Business Travel	4,28 tCO <sub>2</sub> e
● Scope 2.1	Purchased Electricity	583 kg tCO <sub>2</sub> e



<b>Scope 1</b>	187,56 tCO <sub>2</sub> e
<b>Scope 2</b>	5,07 tCO <sub>2</sub> e
<b>Scope 3</b>	1.141,21 tCO <sub>2</sub> e
<b>Per employee</b>	21,51 tCO <sub>2</sub> e
<b>Per 100k turnover</b>	14,71 tCO <sub>2</sub> e

**Emissions by Scope 3 Subcategory: 1.141,21 t**

● Scope 3.1	Purchased Goods & Services	942,30 tCO <sub>2</sub> e
● Scope 3.2	Capital Goods	73,74 tCO <sub>2</sub> e
● Scope 3.3	Fuel & Energy Related Activities	46,34 tCO <sub>2</sub> e
● Scope 3.4	Upstream Transportation & Distribution	37,55 tCO <sub>2</sub> e
● Scope 3.5	Waste Generated in Operations	5,73 tCO <sub>2</sub> e
● Scope 3.6	Business Travel	4,28 tCO <sub>2</sub> e
● Scope 3.8	Upstream Leased Assets	31,26 tCO <sub>2</sub> e



**Emissions by Scope: 1.333,83 t**

● Scope 3	1.141,21 tCO <sub>2</sub> e
● Scope 1	187,56 tCO <sub>2</sub> e
● Scope 2	5,07 tCO <sub>2</sub> e



# Metode for klimaregnskab

For at beregne Kramer Industri – Installation A/S' udledning af drivhusgas anvendes den mest kendte og anerkendte internationale standard for klimaregnskaber: Greenhouse Gas Protocol - på dansk: GHG-protokollen. Metoden anbefales blandt andet af den danske stat og EU og sikrer ensartethed på tværs af brancher.

GHG-protokollen anvender betegnelsen CO<sub>2</sub>-ækvivalenter (CO<sub>2</sub>e), som er omregningsfaktorer til sammenligning af forskellige drivhusgassers indvirkning på drivhuseffekten. Det beregner, hvor mange ton CO<sub>2</sub> der kræves for at skabe samme effekt som ét ton af en anden gas.

GHG-protokollen opdeler udledningen af CO<sub>2</sub>e i såkaldte scopes 1, 2 og 3.

**Scope 1** inkluderer alle direkte kilder til drivhusgasudledning, som transportmidler eller processer ejet eller lejet af virksomheden.

**Scope 2** dækker alle udledninger fra energileverandører, såsom forsyning af varme, el eller køling.

**Scope 3** omfatter alle indirekte udledninger, som materiale- og serviceindkøb, medarbejdertransport og forretningsrejser, samt afledte effekter fra energiproduktion og mere.

Vi har i samarbejde med Grant Thornton brugt Climaider til at udarbejde et detaljeret klimaregnskab, der er ensartet og sammenligneligt. Det er udarbejdet efter international regnskabspraksis og baseret på data fra troværdige klimadatabaser.

# Uddybende beskrivelse og visuelt overblik over klimaregnskab

## Klimaregnskab med scope 1, 2 & 3

Kategori	Indhold i scope	Enhed	2024
Scope 1	Brug af fossile brændsler	tCO <sub>2</sub> e	187,56
Scope 2	El, varme og køling	tCO <sub>2</sub> e	5,73
Scope 3.1	Køb af varer og tjenesteydelser	tCO <sub>2</sub> e	942,30
Scope 3.2	Indkøb af kapitalgoder	tCO <sub>2</sub> e	73,74
Scope 3.3	El og varme (eksternt)	tCO <sub>2</sub> e	46,34
Scope 3.4	Fragt og levering	tCO <sub>2</sub> e	37,55
Scope 3.5	Håndtering af affald	tCO <sub>2</sub> e	5,73
Scope 3.6	Forretningsrejser	tCO <sub>2</sub> e	4,28
Scope 3.8	Leasing	tCO <sub>2</sub> e	31,26

# Dataforklaring

## Scope 1

### Scope 1: Mobile Combustion

Størstedelen af vores montører anvender større kassebiler, som er nødvendige for at kunne transportere materialer fremstillet på eget værksted og isolering effektivt og sikkert til opgaverne. Køretøjerne er tilpasset opgavernes omfang og de krav, der stilles til plads, lasteevne og funktionalitet.

En væsentlig del af vores opgaver er geografisk spredt og indebærer længere kørselsafstande. Derfor har vi fortsat behov for køretøjer, der kan tilbagelægge lange strækninger uden hyppige opladningsstop, hvilket på nuværende tidspunkt gør dieselkøretøjer til den mest driftssikre løsning for en del af vores flåde.

Overgangen til elbiler vurderes løbende, og vi vælger el baserede løsninger, hvor det er driftsmæssigt og økonomisk muligt. På nuværende tidspunkt består virksomhedens flåde af 3 elbiler og 1 hybridbil ud af i alt 36 køretøjer.

Vi har et langsigtet mål om gradvist at reducere klimaaftrykket fra virksomhedens transport. I takt med den teknologiske udvikling arbejder vi for at øge andelen af elbiler, særligt ved udskiftning af eksisterende køretøjer, hvor kørselsmønstre, lastebehov og rækkevidde gør eldrift mulig. Derudover vurderes mulighederne for optimering af ruteplanlægning, kørselsadfærd og valg af mere brændstofeffektive køretøjer som en del af den løbende indsats for at reducere CO<sub>2</sub>e-udledningen fra transport.

## Scope 2

### Scope 2.1 Purchased Electric

### Scope 2.2 · Purchased Heat & Steam 4,49

Virksomhedens energiforbrug primært fjernvarme samt el. Elforbruget anvendes hovedsageligt til drift af lasere og øvrige produktionsmaskiner på værkstedet.

På kort sigt arbejder vi med planer om etablering af solcelleanlæg kombineret med batteripakker for at reducere afhængigheden af ekstern elforsyning. På længere sigt er målet at øge graden af selvforsyning og på sigt opnå en høj grad af egenproduktion af el. Her findes også vores forbrug af el til vores el-biler.

## Scope 3

### Scope 3 samlet

#### Scope 3.1 - Purchased Goods and Services

Kramer Industri – Installation A/S' Scope 3.1 udledning udgør den største andel af virksomhedens samlede CO<sub>2</sub>e-udledning. De væsentligste bidrag stammer fra indkøb af aluminium til bearbejdning på værkstedet samt indkøb af isoleringsmaterialer.

Derudover indgår en række indirekte emissioner relateret til virksomhedens indkøb af tjenester og abonnementer, herunder telefoni, e-mail- og IT-løsninger, ISO-konsulenter, forsikringsordninger, softwareprogrammer til drift af lasere samt konsulentydelse der sikrer dækning af udenlandske medarbejdere i forbindelse med arbejde i EU.

Vi arbejder løbende med at identificere muligheder for at reducere Scope 3-udledningen, særligt inden for indkøb af materialer og eksterne ydelser. Fremadrettet vil virksomheden have fokus på dialog med leverandører om materialevalg og dokumentation af klimaaftryk, herunder muligheder for anvendelse af materialer med lavere CO<sub>2</sub>e-belastning. Derudover vurderes muligheder for optimering og konsolidering af abonnementer samt valg af mere energieffektive og ressourcebesparende løsninger, hvor det er muligt.

#### Scope 3.4 - Upstream Transportation:

Vores næststørste kilde til CO<sub>2</sub>e-udledning stammer fra transport af varer med lastbil til projekter i udlandet. Transporten udføres i samarbejde med en ekstern godstransportvirksomhed, som har fokus på at reducere CO<sub>2</sub>e-udledning og minimere miljøaftryk gennem løbende optimering af transportløsninger. Transportøren udarbejder desuden en årlig ESG-rapport, hvilket bidrager til øget transparens og dokumentation i værdikæden.

#### Scope 3.8 - Upstream Leased Assets

Virksomhedens firmabiler er leaset. Leasingaftalerne bidrager til høj driftssikkerhed og tryghed for montørerne, da de omfatter løbende service, eftersyn og adgang til værksteder over hele landet. Derudover er vejhjælp inkluderet som en del af aftalen.

Virksomheden leaser ligeledes containere til affaldssortering. Leasing af køretøjer og containere udgør samlet set en væsentlig del af vores CO<sub>2</sub>e-udledning og indgår derfor som et fokusområde i virksomhedens arbejde med bæredygtighed. Vi vil fremadrettet have fokus på at reducere klimaaftrykket fra leasede aktiver i takt med udskiftning og genforhandling af leasingaftaler.

#### Scope 3.5 - Waste Generated in Operation

Affaldshåndtering udgør ligeledes en del af vores samlede CO<sub>2</sub>e-aftryk. Vi har derfor fokus på at samarbejde med affalds- og genanvendelsesleverandører, som prioriterer miljøhensyn, reduktion af CO<sub>2</sub>e-udledning samt højst mulig grad af genanvendelse. De 2 leverandører vi benytter os af, udarbejder desuden en årlig ESG-rapport, hvilket bidrager til øget transparens og dokumentation i værdikæden.

Vi arbejder systematisk med affaldssortering og sorterer i øjeblikket affald i 16 forskellige fraktioner, hvilket afspejler en målrettet og intensiv indsats på området.

Som et næste skridt planlægges etablering af en særskilt sorteringsløsning for flamingo (EPS), da affaldsmængden nu er tilstrækkelig til, at opsætning af en yderligere container er både relevant og hensigtsmæssig.

# Regnskabspraksis



# Datadefinition (E)

## Scope 1 udledninger

Her inkluderes alle udledninger, der kan associeres med kilder, som er ejet af Kramer Industri – Installation A/S  
Formel: Aktiviteter i virksomheden \* emissionsfaktorer

## Scope 2 udledninger

Alle udledninger fra energikilder, som er indkøbt af Kramer Industri – Installation A/S.  
Formel: Aktiviteter i virksomheden \* emissionsfaktorer

## Scope 3 udledning

Alle indirekte udledninger af drivhusgasser der kan associeres med Kramer Industri – Installation A/S' aktiviteter.  
Formel: Aktiviteter i virksomheden \* emissionsfaktorer

## Total udledning

En samlet beregning af alle Kramer Industri – Installation A/S' CO<sub>2</sub>e-aftryk.  
Formel: Scope 1 + scope 2 + scope 3

## CO<sub>2</sub>e-intensitet

Den totale CO<sub>2</sub>e-udledning ift. Kramer Industri – Installation A/S' omsætning.  
Formel: Total CO<sub>2</sub>e-udledning / nettoomsætning

## Energiforbrug

Udregnet i megawatt (MWh), redegøres der her for Kramer Industri – Installation A/S' samlede forbrug af energi, på tværs af energikilder.  
Formel: (brugt brændselstype (t) \* energifaktor pr. type brændsel) pr. brændselstype + (brugt elektricitet (inkl. vedvarende energi) (MWh)) + (brugt fjernvarme (MWh))

## Vedvarende energiandel

Den totale mængde energi, der stammer fra vedvarende kilder ift. den totale mængde energi.  
Formel: (Vedvarende energiforbrug ift. samlet energiforbrug) \* 100

## Vandudtag

Total mængde vand udtaget af Kramer Industri – Installation A/S (brutto).

## Affald til genanvendelse

Formel: (Affald sendt til genbrug eller genanvendelse / totale mængde affald) \* 100

# Datadefinition (S & G)

## Kønsdiversitet i organisationen

Andel af kvinder ud af den samlede den samlede arbejdsstyrke (i procent).

Formel:  $\frac{\text{Kvindelige ansatte}}{\text{antal ansatte}} * 100$

## Kønsdiversitet i øvrige ledelseslag

Andel af kvindelige ledere ud af den samlede ledelse (i procent).

Formel:  $\frac{\text{Kvindelige ledere}}{\text{antal ledere}} * 100$

## Arbejdsulykker frekvens

Antallet af arbejdsulykker ift. det totale antal arbejdstimer.

Formel:  $\frac{\text{Antal arbejdsulykker}}{\text{total antal arbejdstimer for alle FTE'er}} * 200,000$

## Medarbejdere dækket af overenskomst

Procentdel af medarbejdere dækket af overenskomst.

Formel:  $\frac{\text{Antal af medarbejdere dækket af overenskomst}}{\text{antal medarbejdere}} * 100$

## Gennemsnitlige uddannelsestimer pr. kvinde

Uddannelsestimer pr. kvindelige medarbejdere i gennemsnit.

Formel:  $\frac{\text{Antal uddannelsestimer for alle kvinder}}{\text{antal kvindelige ansatte}}$

## Gennemsnitlige uddannelsestimer pr. mand

Uddannelsestimer pr. mandlige medarbejdere i gennemsnit.

Formel:  $\frac{\text{Antal uddannelsestimer for alle mænd}}{\text{antal mandlige ansatte}}$

## Sygefravær

Antallet af sygefraværstimer ift. det totale antal arbejdstimer inkl. overarbejdstimer

Formel:  $\frac{\text{Antal sygedage i alt}}{\text{Antal FTE'er}}$

## Medarbejderomsætning

Den hastighed, hvormed medarbejdere forlader en organisation og erstattes af nye ansatte.

Formel:  $\frac{\text{Frivillige og ufrivillige forladende FTE'er}}{\text{totale antal FTE'er}}$

# Afgrænsning af ESG-rapport

## Emissionsfaktorer

CO<sub>2</sub>e-udledningerne er opgjort på baggrund af GHG-protokollen, og beregningerne er afstemt med Erhvervsstyrelsens vejledning til beregning af CO<sub>2</sub>e.

## CO<sub>2</sub>e-ækvivalenter

For at kunne sammenligne drivhusgasserne omregnes alle udledninger til såkaldte CO<sub>2</sub>e-ækvivalenter. Det er en enhed, der beskriver den mængde af CO<sub>2</sub>e, som forskellige drivhusgassers udledning svarer til. Anvendte emissionsfaktorer er oplyst i rapporten.

## Regnskabspraksis

Ved beregning af CO<sub>2</sub>e har vi anvendt de emissionsfaktorer, som forsynings-selskaberne oplyser om emissionsfaktorer fra anerkendte databaser, hvilket så vidt muligt er afstemt med Erhvervsstyrelsens vejledning.

Vi har anvendt de nyeste, offentliggjorte emissionsfaktorer på tidspunktet for udarbejdelsen af klimaregnskabet. Såfremt en emissionsfaktor ikke er kendt på tidspunktet for udarbejdelsen af klimaregnskabet, anvendes forrige års emissionsfaktor, jf. vejledningen i GHG-protokollen.

Alle emissioner og tal vises brutto, og der er ikke foretaget justeringer for CO<sub>2</sub>e-kompensation. Rapporten er udarbejdet efter principper og oplysningspunkter i VSME.

## Forbrugsdata

Forbrugsdata er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder. Øvrige data er baseret på udtræk fra vores systemer til f.eks. tidsregistrering, løn, HR og rejseafregning.

## Scope-afgrænsning

GHG-protokollen foreskriver, at CO<sub>2</sub>e-emissionerne opgøres i scope 1, scope 2 og scope 3. CO<sub>2</sub>e-udledninger i dette klimaregnskab er opgjort som den beregnede udledning fra scope 1 og 2 og udvalgte scope 3-emissioner. Det er ambitionen, at vi på sigt medregner flere relevante scope 3-emissioner.

# Afgrænsning af VSME-standarden

Datapunkt	Besvaret	Ikke relevant
<b>B1:</b> Basis for udarbejdelse	Pkt. 24 (a)	X
	Pkt. 24 (b)	
	Pkt. 24 (c)	X
	Pkt. 24 (d)	
	Pkt. 24 (e)	X
	Pkt. 25	X
<b>B2:</b> Indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi	Pkt. 26 (a)	X
	Pkt. 26 (b)	X
	Pkt. 26 (c)	X
	Pkt. 26 (d)	X
<b>B3:</b> Energi og drivhusgasemissioner	Pkt. 29	X
	Pkt. 30 (a)	X
	Pkt. 30 (b)	X
	Pkt. 31	X
<b>B4:</b> Forurening af luft, vand og jord	Pkt. 32	
<b>B5:</b> Biodiversitet	Pkt. 33	
	Pkt. 34 (a)	
	Pkt. 34 (b)	
	Pkt. 34 (c)	
	Pkt. 34 (d)	
<b>B6:</b> Vand	Pkt. 35	
	Pkt. 36	X
<b>B7:</b> Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering	Pkt. 37	X
	Pkt. 38 (a)	X
	Pkt. 38 (b)	X
	Pkt. 38 (c)	

<b>B8:</b> Egen Arbejdsstyrke - Generelle karakteristika	Pkt. 39 (a)	X	
	Pkt. 39 (b)	X	
	Pkt. 39 (c)		X
	Pkt. 40	X	
<b>B9:</b> Egen arbejdsstyrke - Sundhed og sikkerhed	Pkt. 41 (a)	X	
	Pkt. 41 (b)		X
<b>B10:</b> Egen arbejdsstyrke - Løn, overenskomst og uddannelse	Pkt. 42 (a)	X	
	Pkt. 42 (b)		X
	Pkt. 42 (c)	X	
	Pkt. 42 (d)		X
<b>B11:</b> Domme og bøder for korruption og bestikkelse	Pkt. 43		X
<b>C2:</b> Indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi		X	
Overvejelse ved rapportering om drivhusgasemissioner under B3 Scope 3 emissioner	Pkt. 50	X	
	Pkt. 51	X	
	Pkt. 52	X	
	Pkt. 53	X	
<b>C9:</b> Kønsdiversitet i ledelsen	Pkt. 65	X	

# Anvendte emissionsfaktorer for regnskabsår

Name	Unit	Factor	Source	Type
Fjernvarme 2025 (Scope 2)	kWh	0.027831	Klimakompasset	activity
Fjernvarme 2025 (Scope 3)	kWh	0.010731	Klimakompasset	activity
Hotel and restaurant services		0.05499	EXIOBASE 3.8.2	spend
Public administration and defence services; compulsory social security services		0.14362	EXIOBASE 3.8.2	spend
Rubber and plastic products		0.19636	EXIOBASE 3.8.2	spend
Hotel and restaurant		0.38968	Klimakompasset	spend
Electrical machinery and apparatus n.e.c.		0.28458	EXIOBASE 3.8.2	spend
Rental of premises	kg	0.1766	Klimakompasset	spend
Renting services of machinery and equipment without operator and of personal and household goods		0.17757	EXIOBASE 3.8.2	spend
Machinery and equipment n.e.c.		0.41193	EXIOBASE 3.8.2	spend
Consulting, accounting, law, temp, marketing and other business activities		0.18479	Klimakompasset	spend
Consulting, accountant, lawyer, temporary staff, marketing and other business activities		0.18479		spend
Wood and products of wood and cork (except furniture); articles of straw and plaiting materials		0.23689	EXIOBASE 3.8.2	spend

Plastic bags/films and sheets	kg	0.83347	EPA v1.3.0	spend
Workwear, etc.	kg	0.27637	Klimakompasset	spend
Construction and maintenance		0.39269	Klimakompasset	spend
Fabricated metal products, except machinery and equipment		0.32325	EXIOBASE 3.8.2	spend
Other non-metallic mineral products	kg	0.48759	EXIOBASE 3.8.2	spend
Other land transportation services		0.58842	EXIOBASE 3.8.2	spend
Wearing apparel; furs		0.02804	EXIOBASE 3.8.2	spend
Basic iron and steel and of ferro-alloys and first products thereof		0.42435	EXIOBASE 3.8.2	spend
Chemicals nec		0.48092	EXIOBASE 3.8.2	spend
Gift/novelty and souvenir stores		0.11907	EPA v1.3.0	spend



**KRAMER**

**INDUSTRI – INSTALLATION A/S**

**Kramer Industri – Installation A/S**

Toftegårdsvej 42

Over Hadstenvej 78

8370, Hadsten

+45 32 500 500

[contact@k-i.dk](mailto:contact@k-i.dk)